

Van Kleef Instituut - 2026

Introductie

Het Van Kleef Instituut is een kennis- en inspiratienetwerk voor zorgprofessionals, opgericht in 2005. Het instituut werkt met haar kernpartners samen aan zorgvernieuwing, door het ontwikkelen en uitvoeren van praktisch toepasbare kennis en vernieuwende methodieken voor samen leren en ontwikkelen. Zo stimuleren en ondersteunen we zorgverleners in hun ontwikkeling om zo de beste zorg te (kunnen) leveren. VKI maakt elk jaar een nieuw jaarplan onder de vlag van de meerjarenstrategie.

1. Contactgegevens

Adres: Prins Alexanderplein 8, 3067 GC Rotterdam
Telefoon: 010-2680654
E-mailadres: info@vankleefinstituut.nl
Website: www.vankleefinstituut.nl
KvK: 24352612
RSIN: 812711592
Bank: NL29RABO036244139

2. Doelstelling van de organisatie

Het Van Kleef Instituut bevordert de kwaliteit van zorg door zorgprofessionals in het sociaal en primair zorgdomein (zoals preventie, wonen, welzijn en zorg) te ondersteunen bij hun professionele ontwikkeling. Dit doen we door het ontwikkelen en delen van praktische kennis en inspiratie, het organiseren van bijeenkomsten, het uitvoeren van praktijkgerichte projecten en (actie)onderzoeken, en het ontwikkelen van trainingsmateriaal waarmee zorgverleners hun vak kunnen versterken.

3. Beleidsplan en activiteiten in 2026

In 2026 richt het Van Kleef Instituut zich op de volgende activiteiten:

A. (Actie)onderzoek en projecten

Wij willen begrijpen hoe zorgprofessionals omgaan met vernieuwingen in de zorg: wat hebben zij nodig om hun vak goed uit te oefenen? Dit leren we samen in de praktijk door het doen van (actie)onderzoek en projecten. De resultaten vertalen we naar praktische tools en publicaties.

B. Bijeenkomsten

- We organiseren workshops en conferenties over actuele thema's in de zorg, die aansluiten op landelijke ontwikkelingen en de strategie van onze kernpartners.
- In kennisnetwerken delen zorgprofessionals tips, kennis en ervaringen over actuele thema's in hun werk. Zo leren ze actief van elkaar en komen ze tot nieuwe inzichten.



C. Praktische kennis en tools voor de zorgpraktijk

Bij ieder onderzoek en project bundelen en vertalen we de resultaten naar inspirerende, praktische kennis, tools en (online) leeractiviteiten voor de zorgpraktijk die online beschikbaar komen.

D. VKI op maat: maatwerk voor de kernpartners

VKI is sparringpartner, adviseur en organisator van interne opleidings-, onderzoeks- en ontwikkelvraagstukken voor de kernpartners. Elke kernpartner heeft een eigen budget bij VKI waarvoor we activiteiten op maat organiseren; ook denken we graag met de partners mee bij inhoudelijke vragen of vragen over leren en ontwikkelen.

In 2026 werken we aan vijf gezamenlijke thema's:

- 1) **Innoveren kun je leren:** zorgverleners meenemen in innovatie in de praktijk
- 2) **Regie en grenzen in de zorg:** 'Niet in mijn dienst!'
- 3) **Verschuivende verantwoordelijkheden:** positieve gespreksvoering en omgaan met weerstand
- 4) **Omgaan met uitdagend gedrag:** vaardigheden voor de zorgverlener
- 5) **Samenwerken met verschillende generaties**

4. Bestuurssamenstelling en beloningsbeleid

Directeur en medewerkers van het Van Kleef Instituut worden beloond volgens de geldende afspraken in de cao VVT, verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg. Het bestuur van het Van Kleef Instituut bestaat uit 9 bestuurders, waaronder een onafhankelijk voorzitter en penningmeester. Bestuurders van het Van Kleef Instituut werken onbezoldigd; de twee onafhankelijke leden ontvangen een vergoeding conform de voorwaarden voor vergoedingen van bestuurders van een ANBI-stichting.

Het VKI-bestuur houdt toezicht op het beleid en de algemene gang van zaken binnen de stichting en bestaat uit:

- Annechien Verkade (voorzitter)
- Arnold van Duijn, commercieel directeur STOC (penningmeester)
- Chantal Beks, lid Raad van Bestuur Careyn
- Heidi van den Brink, voorzitter Raad van Bestuur Marente
- Ine Corbeth, secretaris Groene Kruis Fonds
- Ellen Hoogervorst, lid Raad van Bestuur Laurens
- Frida van der Sloot, bestuursvoorzitter De Zellingen
- Rein Souwerbren, voorzitter Raad van Bestuur Topaz
- Anne Veldhof, voorzitter Raad van Bestuur ActiVite



5. Financiële verantwoording

Het financieel beleid is gericht op het inzetten van middelen voor de uitvoering van de doelstellingen. De belangrijkste inkomstenbronnen zijn subsidies en ledenbijdragen. Voor 2025 is de volgende begroting opgesteld:

- Inkomsten: €915.729 uit ledenbijdragen, subsidies, etc.
- Uitgaven: €915.474 aan projecten, trainingen, personeelskosten, vergoeding onafhankelijk bestuurders etc.
- Vermogensopbouw: het Van Kleeft Instituut heeft een bestemmingsreserve voor toekomstige projecten die bijdragen aan de doelstellingen van de organisatie, een continuïteitsreserve om te kunnen voldoen aan wettelijke kosten voor medewerkers mocht de Stichting opgeheven worden, en een post kapitaal voor onvoorziene zaken.

6. Van Kleeft Instituut

VKI-team:

- Elvira Nijhof, directeur
- Wilma Jenniskens, officemanager
- Irene Baten, programmamanager
- Monique Goense, programmamanager
- Annemarie Klaassen, programmamanager