

## Teamavonden



Organiseer teamavonden waarin je samen eet of door een activiteit elkaar beter leert kennen.

### Hoe werkt de tool?

In ViT bleek dat in veel teams de teamleden elkaar niet zo goed kennen, omdat ze elkaar niet zo vaak tegen komen. Thuiszorgteams komen vaak niet meer op een centrale post en intramuraal werk je vaak maar met één of twee personen op een huiskamer. Hierdoor was er soms niet voldoende veiligheid om elkaar bijvoorbeeld feedback te geven. Door teamavonden of -uitjes te organiseren verbeterde dit vaak. De avonden zijn er niet alleen voor de gezelligheid, maar zijn ook een vorm van teambuilding. Vaak werden die twee gecombineerd door naast een gezellige borrel ook één of twee kennismakings- of samenwerkingsoefeningen te doen. Voorbeelden zijn:

- Het rivierenspel, waarin je ontdekt hoe teams samenwerken om m.b.v. blokken een rivier over te steken. Je krijgt daarvoor 3 blokken waar je op kunt gaan staan. Je mag niet in de rivier staan en de blokken mogen niet los in het water liggen. Ook moeten de blokken mee naar de overkant. Makkelijk is het niet en het vraagt veel samenwerking!
- Kennismaken door in duo's vragen te beantwoorden. Je luistert naar elkaar en je koppelt de antwoorden van de ander terug aan de groep. Denk aan vragen als:
  - Wat zou jij doen als je één dag directeur bent van je organisatie?
  - Wat wilde je altijd worden en is dat uitgekomen?
  - Wat zou je doen als je een miljoen wint?
- Stel de wondervraag: Als morgen alle problemen zijn opgelost, hoe ziet jouw team of werk er dan uit? Wat heb je nodig om alle problemen op te lossen?
- Je kunt natuurlijk ook tools gebruiken die in deze toolbox staan, zoals het kwaliteitenspel, de foto-associatie of het complimentenrondje.

### Tip:

Test je samenwerking door lekker samen te koken en eet het daarna gezellig met z'n allen op!

