

Rondetafelgesprekken met acteurs



In rondetafelgesprekken spelen acteurs herkenbare situaties na, waarna een aantal verzorgenden in gesprek gaan over die situatie.

Hoe werkt de tool?

Het rondetafelgesprek is een nieuwe werkvorm die ontwikkeld is in het ViT-traject. Het bleek een goed middel om in een veilige omgeving allerlei onderwerpen met de aanwezige verzorgenden te bespreken. Op basis van de praktijkverhalen, spelen trainingsacteurs scènes die typerend zijn voor de beroepspraktijk van de verzorgenden. Denk aan een ontevreden mantelzorger of een het geven van feedback aan een collega. Na de scènes gingen de trainingsacteurs hierover in gesprek met de aanwezige verzorgenden, waarbij vragen werden gesteld als: herken je de situatie, hoe zou jij handelen, heb je nu andere competenties nodig, en wat zou je willen leren?

Het idee is dat verzorgenden zich door de nagespeelde scènes beter op hun gemak voelen en vrijer praten. Dit bleek ook zo te zijn en de verzorgenden waren erg positief over de methode. Hun eerlijke antwoorden gaven inzicht in hun visie op hun vak en welke ondersteuning zij nog nodig hebben.

Tip:

Binnen ViT namen verzorgenden uit verschillende teams deel. Houd ook eens een rondetafelgesprek in één team, zodat teamleden elkaar beter leren kennen en elkaars mening kennen over bepaalde onderwerpen. Het rondetafelgesprek bleek namelijk ook goed te werken om de sfeer in een team te verbeteren.