

Kwaliteitenspel



Dit is een tool om elkaar in een teamoverleg complimenten te geven door elkaars kwaliteiten te benoemen. Met behulp van het kwaliteitenspel kun je de kwaliteiten van je team in kaart brengen en een positieve flow in het team brengen.

Hoe werkt de tool?

Je gaat met elkaar in een kring zitten. Ieder deelnemer pakt blind een kaart uit de stapel, leest deze kaart voor en geeft de kaart aan een collega bij wie de kwaliteit op de kaart past. Uit ViT bleek dat deelnemers blij werden van dit spel en soms zelfs verbaasd waren over de kwaliteiten die ze toebedeeld kregen. Zo werden onderlinge verhoudingen duidelijker. Daarnaast vergrootte het spel de veiligheid in het team, waardoor gemakkelijker feedback gegeven werd.

In bovenstaande beschrijving gebruiken we alleen de kwaliteiten-kaarten. Het totale spel bestaat echter uit drie groepen kaarten:

1. *Kwaliteiten* (59 kaarten). Dit zijn prettige eigenschappen die iemand kan hebben, bijvoorbeeld 'betrouwbaar zijn', 'grappig zijn' of 'precies zijn'.
2. *Vervormingen* (54 kaarten). Dit zijn onprettige eigenschappen, bijvoorbeeld 'brutaal zijn', 'slordig zijn' of 'vlug afgeleid zijn'.
3. *Voorwaarden* (23 kaarten). De vraag daarbij is: Wat heb je nodig om je kwaliteiten in te zetten of om te voorkomen dat je in je vervormingen terecht komt? Voorbeelden daarvan zijn: 'in jezelf geloven' en 'je veilig voelen'.

Tip:

Kijk als het veilig genoeg voelt ook eens met elkaar naar minder goede eigenschappen door bijvoorbeeld van iedereen een goed en een minder goede eigenschap te benoemen.

Je kunt het kwaliteitenspel betellen op:

<https://www.kwaliteitenspel.nl/nl/kaartspellen/nederlandstalig/kwaliteitenspel-plus>

Je vindt de gebruiksaanwijzing met meerdere spelvormen hier:

https://www.kwaliteitenspel.nl/images/HIKASHOP/Spelregels_pdf/Speelwijze_Kwaliteitenspel_7-2018.pdf