

Competentiescan



Met dit korte vragenlijstje (zie volgende twee pagina's) breng je in kaart welke competenties teamleden belangrijk vinden en of zij vinden dat ze die competenties ook beheersen.

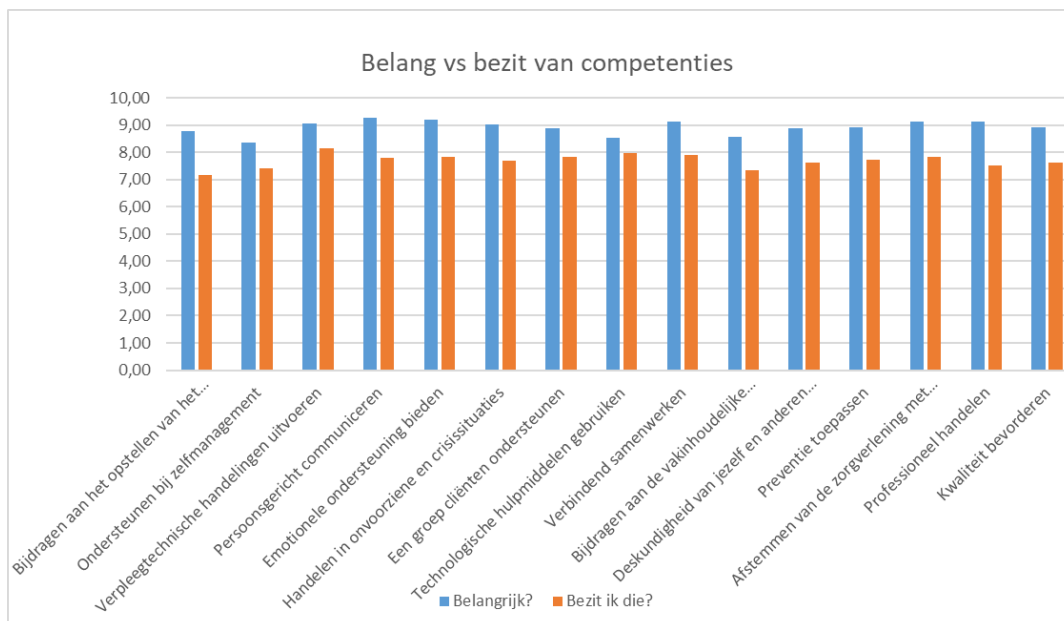
Hoe werkt de tool?

Door te inventariseren welk belang teamleden hechten aan competenties én welke leerbehoefte ze hebben krijg je een goed beeld aan welke competenties je in je team aandacht moet besteden.

Laat alle teamleden de scan invullen en maak een overzicht van de competenties. Aan de hand daarvan kun je een gesprek aangaan met het team. Zie hiervoor ook de ViT thermometer.

Hoe maak je een overzicht?

Zet de scores van ieder team in Excel en maak er een staafdiagram van. Je krijgt dan het volgende resultaat:



Tip:

Bepaal aan de hand van de competentiescan welke scholingen je als team wil volgen.

Vragenlijstje vakvrouwschap verzorgende¹

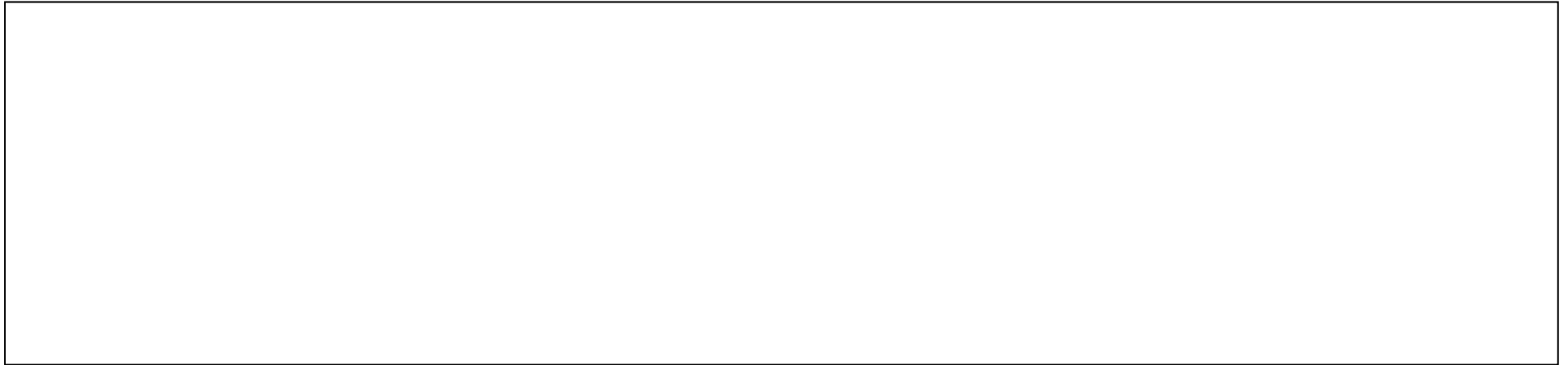
Zou je van onderstaande competenties met een rapportcijfer kunnen aangeven:

- Hoe belangrijk je deze competentie vindt voor een verzorgende (niveau 3 IG)? (1=totaal onbelangrijk, 10=onmisbaar)
- In welke mate je deze competentie bezit, oftewel hoe goed je hierin bent? (1=zeer slecht, 10=uitmuntend)

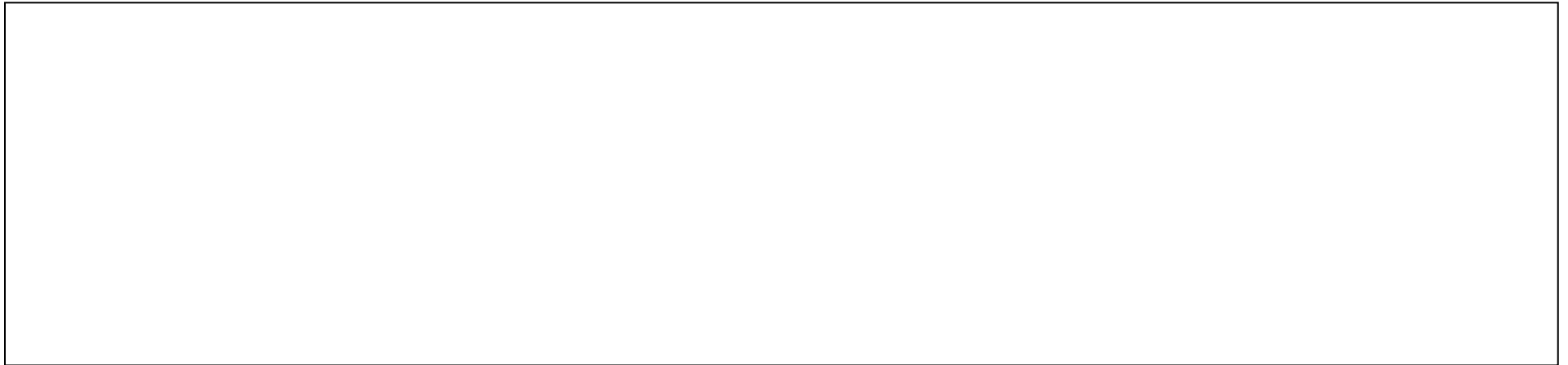
Competentie	Hoe belangrijk? (1-10)	In welke mate bezit je dit? (1-10)
1. Bijdragen aan het opstellen van het zorgleefplan		
2. Ondersteunen bij zelfmanagement		
3. Verpleegtechnische handelingen uitvoeren		
4. Persoonsgericht communiceren		
5. Emotionele ondersteuning bieden		
6. Handelen in onvoorziene en crisissituaties		
7. Een groep cliënten ondersteunen		
8. Technologische hulpmiddelen gebruiken		
9. Verbindend samenwerken		
10. Bijdragen aan de vakinhoudelijke ontwikkeling van het beroep <i>Denk aan het bijhouden van vakliteratuur en het bespreken van nieuwe werkwijzen met collega's.</i>		
11. Deskundigheid van jezelf en anderen bevorderen <i>Denk aan kennis hebben van veranderingen in de zorg en een open, lerende houding.</i>		
12. Preventie toepassen		
13. Afstemmen van de zorgverlening met betrokkenen		
14. Professioneel handelen <i>Denk aan kennis hebben van het beroepsprofiel en collega's aanspreken op onprofessioneel gedrag.</i>		
15. Kwaliteit bevorderen <i>Denk aan kennis hebben van richtlijnen en oog hebben voor kwaliteit en (zorg)kosten.</i>		

¹ Gebaseerd op Beroepscompetentieprofiel Verzorgende IG in de branche VVT, A+O VVT, BDM Advies, SOVVT, Den Haag, 2016)

Zijn er nog andere competenties die je heel belangrijk vindt voor een verzorgende?

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the respondent to write their answer to the question above.

Wat is volgens jou de kern van het vak van verzorgende?

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the respondent to write their answer to the question above.